

BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan menggunakan analisis deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan regresi linear berganda tentang komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Superbtex di banjaran kabupaten bandung, berdasarkan penelitian tersebut dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gambaran mengenai komitmen organisasi karyawan PT Superbtex dapat dilihat dari dimensi yang terdiri dari *affective commitment*, *continuance commitment* dan *normative commitment* berada pada kategori tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi sudah berjalan dengan baik, dimensi yang memiliki penilaian paling tinggi adalah dimensi *affective commitment*, sedangkan yang paling rendah penilaiannya adalah dimensi *normative commitment*.
2. Gambaran mengenai motivasi kerja karyawan PT Superbtex dapat dilihat dari dimensi yang terdiri dari *need for achievement*, *need for power* dan *need for affiliation* berada pada kategori sedang. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja karyawan sudah cukup baik namun belum optimal, dimensi yang memiliki penilaian yang paling tinggi yaitu *need for affiliation* sementara dimensi yang memiliki penilaian yang paling rendah yaitu *need for achievement*.
3. Gambaran mengenai kinerja karyawan PT Superbtex yang dapat dilihat dari dimensi *quality of work*, *quantity of work*, *interpersonal effectiveness* dan *competence* berada pada kategori tinggi, dimensi yang memiliki penilaian paling tinggi adalah dimensi *competence*, sedangkan yang paling rendah yaitu dimensi *interpersonal effectiveness*.
4. Berdasarkan penelitian dapat diketahui bahwa komitmen organisasi mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan tingkat korelasi rendah sebesar 29,81%, hal ini menunjukkan bahwa tinggi atau

rendahnya komitmen organisasi berpengaruh pada tingkat kinerja karyawan.

5. Hasil penelitian menyatakan bahwa motivasi kerja mempunyai pengaruh positif dengan tingkat korelasi sedang sebesar 48,72%, hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi kerja maka akan semakin tinggi pula kinerja karyawan.
6. Komitmen organisasi dan motivasi kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan tingkat korelasi sedang sebesar 55,20%, hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi komitmen organisasi dan motivasi kerja maka akan semakin tinggi pula kinerja karyawan, begitu pula sebaliknya semakin rendah komitmen organisasi dan motivasi kerja karyawan maka semakin rendah pula kinerja karyawan tersebut.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis merekomendasikan beberapa hal mengenai komitmen organisasi dan motivasi kerja yang dapat meningkatkan kinerja karyawan, yaitu sebagai berikut:

1. Komitmen organisasi karyawan PT Superbtex dapat ditingkatkan dengan meningkatkan *normative commitment*, yaitu dalam hal menyamakan persepsi, tujuan dan nilai-nilai antara karyawan dan perusahaan, dengan hal itu maka karyawan akan mudah memahami bahwa tujuan perusahaan bukan hanya meningkatkan kinerja perusahaan tapi meningkatkan kesejahteraan karyawannya sendiri.
2. Motivasi kerja karyawan PT Superbtex dapat ditingkatkan pada aspek *need for achievement* dengan cara membuat lingkungan yang kompetitif, lingkungan yang kompetitif dapat dilakukan dengan program pemberian bonus atau hadiah yang hanya bisa didapatkan oleh karyawan terbaik secara rutin, program ini lebih baik jika dilakukan secara rutin seperti per minggu atau perbulan.
3. Kinerja karyawan PT Superbtex dapat ditingkatkan pada aspek *interpersonal effectiveness*, yaitu dengan cara menekankan pentingnya integritas seorang karyawan terhadap perusahaan, program pelatihan

kepemimpinan bisa menjadi program alternatif untuk meningkatkan integritas karyawan.

4. Hasil penelitian menyatakan bahwa komitmen organisasi dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, maka dengan demikian penulis merekomendasikan agar perusahaan tetap menjaga, mempertahankan, mengawasi dan meningkatkan kinerja karyawan melalui komitmen organisasi dan motivasi kerja untuk mewujudkan tujuan perusahaan.
5. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi dasar dalam melakukan penelitian mengenai komitmen organisasi dan motivasi kerja dengan indikator, dimensi dan objek yang berbeda.